

## DÉLIBÉRATION N°2022-06

### ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS

Le mercredi 2 février 2022 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence.

#### ÉTAIENT PRÉSENTS :

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD – Michaël DIAN  
- Adeline DUMON - Bruno GENZANA - Bénédicte LEFEUVRE - Alexandra MASSON - Clémence PARODI - Virginie PIN - Elodie PRESLES – Patrick RANCHAIN - Jean-Sébastien STEIL

#### ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Marion COUTRIS a donné sa procuration à Michaël DIAN  
Richard GALY a donné sa procuration à Virginie PIN  
Sophie JOISSAINS a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE  
Jean-Pierre RICHARD a donné sa procuration à Sabrina AGRESTI-ROUBACHE

#### ÉTAIENT ABSENTS :

Josy CHAMBON - Chantal EYMEOUD - Michel KELEMENIS - Muriel MAYETTE-HOLTZ

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,

VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

VU le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,

VU le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

**Considérant :**

L'avis du Comité technique du Centre de Gestion,

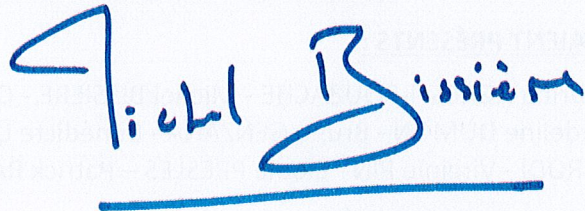
**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

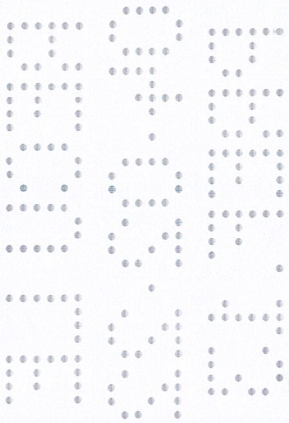
**Après avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 02 février 2022

**Le président du Conseil d'Administration  
Monsieur Michel BISSIÈRE**



Handwritten signature of Michel Bissière in blue ink, underlined.



## ANNEXE

### DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

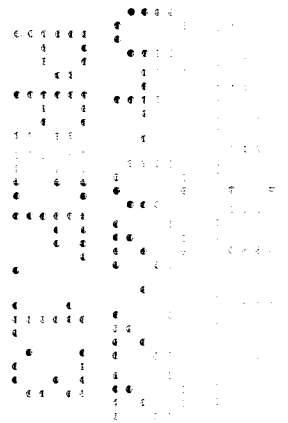
Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air



**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Conseiller ressources humaines auprès de la direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil en ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG05** Intitulé du poste : Technicien informatique  
Grade : Adjoint Technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assiste le Responsable du système d'information  
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Assistant logistique  
Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Assistant logistique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486  
Lieu : Bouc-Bel-Air

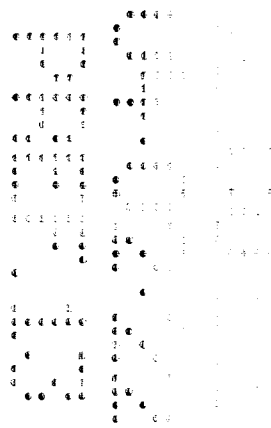
**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10** Intitulé du poste : Chargé d'accueil (ex-assistant)  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics  
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG11** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



**MG12** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 638

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG13 (ex-T03)** Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Technicien Bâtiment et communs

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE ADMINISTRATION ET FINANCES

**A01** Intitulé du poste : Responsable du Service Administration et des Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration et des finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A02** Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Attaché (ex-Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A03** Intitulé du poste : Secrétaire administrative et Assistante comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

**RH01 (ex-A04)** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**RH02** **Intitulé du poste** : Chargée de mission ressources humaines  
**Grade** : Rédacteur principal 1ère classe (ex-Attaché)  
**Motif du recrutement** : Vacant  
**Missions** : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446– IB maximum : 707  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**POLE CULTUREL ET COMMUNICATION**

**C01** **Intitulé du poste** : Chargé de mission accompagnement  
**Grade** : Attaché  
**Motif du recrutement** : Emploi vacant  
**Missions** : Chargé mission sur les opérations d’Arsud  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C02** **Intitulé du poste** : Assistant du pôle Ressources  
**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Assistant du service Action Culturelle et Communication  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 368 – IB maximum 486  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03** **Intitulé du poste** : Responsable du service développement  
**Grade** : Attaché principal  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Responsable de l’équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C04** **Intitulé du poste** : Responsable de l’Action Culturelle et de la Communication  
**Grade** : Attaché principal  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Responsable du secteur de l’Action Culturelle  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05** **Intitulé du poste** : Chargé de mission communication  
**Grade** : Attaché  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi Vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07** Intitulé du poste : Chargé de projet actions culturelles

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C08** Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C09 (ex-C10)** Intitulé du poste : Gestionnaire (ex-Assistant du service Développement)

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C10 (ex-C11)** Intitulé du poste : Chargé de projets accompagnement

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C11 (ex C-13)** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air



**C12 (ex-C-14) Intitulé du poste** : Responsable du service ressources

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C13 (ex-C15) Intitulé du poste** : Chargé de mission Culturo

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C14 (ex-C16) Intitulé du poste** : Chargé de mission observation

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée des missions d'étude et d'observation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15 (ex-C17) Intitulé du poste** : Responsable du service méthode et communication (ex-Chargée de communication)

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe du service méthode et communication (ex-chargée de communication)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C16 (ex-C18) Intitulé du poste** : Chargé de mission bases de données

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17 (ex-C19) Intitulé du poste** : Responsable de la fabrique de formation

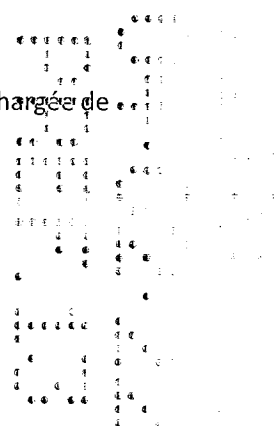
**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



**C18 (ex-C21) Intitulé du poste** : Assistante formation  
**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 388 – IB maximum 558  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE
------------------------------

**T01 Intitulé du poste** : Responsable service technique  
**Grade** : Attaché  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T02 Intitulé du poste** : Agent technique  
**Grade** : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier (ex - Assiste le Directeur Technique)  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 388– IB maximum : 558  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T03 (ex-T04) Intitulé du poste** : Régisseur  
**Grade** : Technicien  
**Motif du recrutement** : Emploi vacant  
**Missions** : Régisseur opérations  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T04 (ex-T05) Intitulé du poste** : Régisseur  
**Grade** : Technicien  
**Motif du recrutement** : Emploi vacant (CDI-ex ORC)  
**Missions** : Régisseur constructeur  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T05 (ex-T06) Intitulé du poste** : Chargé de réservations  
**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement** : Emploi pourvu  
**Missions** : Accueil technique - réservations  
**Niveau de rémunération** : IB minimum : 388– IB maximum : 558  
**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T06 (ex-T07) Intitulé du poste** : Chargé de facturation

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Agent chargé de la facturation (ex-Agent chargé des réservations et de la facturation)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T07 (ex-T08) Intitulé du poste** : Régisseur

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Régisseur

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T08 (ex-T09) Intitulé du poste** : Chargé de réservation (ex-Régisseur)

**Grade** : Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe (ex-Technicien)

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne Saint-Laurent du Var (ex-Régisseur structures)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T09 (ex-T10) Intitulé du poste** : Agent technique

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Régisseur son

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T10 (ex-T11) Intitulé du poste** : Agent technique

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions** : Agent technique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T11 (ex-T12) Intitulé du poste** : Chargé de réservation

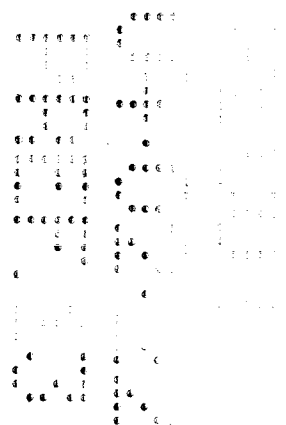
**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son (ex-Technicien son et gestion du parc de matériel technique)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air



**T12 (ex-T13) Intitulé du poste** : Chargé de réservation

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Saint-Laurent du Var

**T13 (ex-T14) Intitulé du poste** : Coordinatrice de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur du Pôle production et technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Saint-Laurent du Var

**T14 (ex-T15) Intitulé du poste** : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Veynes

**T15 (ex-T16) Intitulé du poste** : Chargé de réservation (ex-Agent technique)

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Veynes

**T16 (ex-T17) Intitulé du poste** : Chef de Parc

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le responsable du service technique.

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T17 (ex-T18) Intitulé du poste** : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle technique et production

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne (Saint-Laurent du Var)

**T18 (ex-C12) Intitulé du poste** : Chargée de projet (ex-chargé de projet formation)

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargée de projet

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**62 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

The image shows a grid of small, illegible text fragments, possibly a table or list of data, located in the bottom right corner of the page. The text is too small and blurry to be read accurately.

**TABLEAU DES EMPLOIS**  
**ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/2022**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>43</b>		<b>43</b>	<b>17,6</b>	<b>21,6</b>	<b>39,2</b>
Directeur	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché hors classe	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché principal	A	5		5	1,0	4,0	5,0
Attaché	A	10		10	0,0	8,0	8,0
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	2,0	5,8	7,8
Rédacteur principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Rédacteur	B	2		2	0,6	1,0	1,6
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	4		4	3	0,8	3,8
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5		5	5,0	0,0	5,0
Adjoint administratif	C	6		6	6,0	0,0	6,0
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>8,0</b>	<b>5,0</b>	<b>13,0</b>
Ingénieur	A				0,0	0,0	0,0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2,0	0,0	2,0
Technicien Principal 2ème classe	B	1		1	0,0	0,0	0,0
Technicien	B	7		7	1,0	2,0	3,0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	2		2	1,0	1,0	2,0
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	1		1	0,0	0,0	0,0
Adjoint technique	C	6		6	4,0	2,0	6,0
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>62</b>		<b>62</b>	<b>25,6</b>	<b>26,6</b>	<b>52,2</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc