

**DÉLIBÉRATION N°2021-50**

**ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS**

Le mercredi 8 décembre 2021 à 10h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence.

**ÉTAIENT PRÉSENTS :**

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD –  
Josy CHAMBON - Michaël DIAN - Adeline DUMON - Richard GALY - Sophie JOISSAINS –  
Michel KELEMENIS - Bénédicte LEFEUVRE - Muriel MAYETTE-HOLTZ - Clémence PARODI -  
Elodie PRESLES – Patrick RANCHAIN - Jean-Pierre RICHARD - Jean-Sébastien STEIL

**ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :**

Chantal EYMEOD a donné sa procuration à Sabrina AGRESTI-ROUBACHE

Bruno GENZANA a donné sa procuration à Jean-Pierre RICHARD

Alexandra MASSON a donné sa procuration à Clémence PARODI

Virginie PIN a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE

**VU le Code Général des Collectivités Territoriales,**

**VU l'ordonnance n°2020-391 du 1er avril 2020 visant à assurer la continuité du fonctionnement des institutions locales et de l'exercice des compétences des collectivités territoriales et des établissements publics locaux afin de faire face à l'épidémie de covid-19,**

**VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,**

**VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**

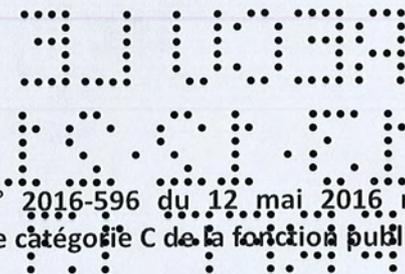
**VU l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,**

**VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,**

**VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,**

**VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,**

**VU le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,**



VU le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

VU l'avis du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône rendu le 28 novembre 2021,

**Considérant :**

L'avis du Comité technique du Centre de Gestion,

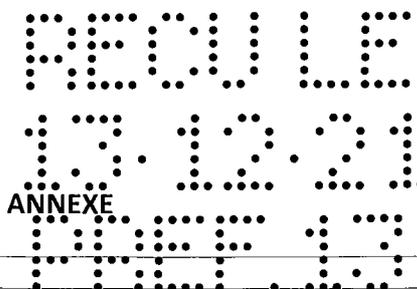
**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

**Après avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 08 décembre 2021

**Le président du Conseil d'Administration**  
Monsieur Michel BISSIÈRE



DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

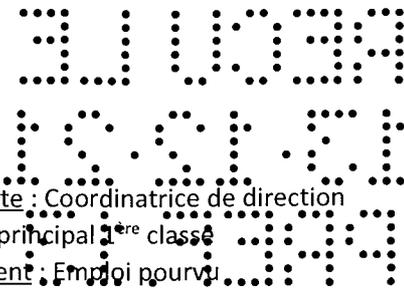
Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air



**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Conseiller ressources humaines auprès de la direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil en ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

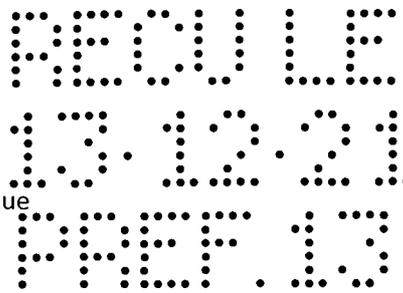
Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air



**MG05** Intitulé du poste : Technicien informatique  
Grade : Adjoint Technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assiste le Responsable du système d'information  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Assistant logistique  
Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assistant logistique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10** Intitulé du poste : Chargé d'accueil (ex-assistant)  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG11** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



**MG12** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 638

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG13 (ex-T03)** Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Technicien Bâtiment et communs

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE ADMINISTRATION ET FINANCES

**A01** Intitulé du poste : Responsable du Service Administration et des Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration et des finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A02** Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A03** Intitulé du poste : Secrétaire administrative et Assistante comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

**RH01 (ex-A04)** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

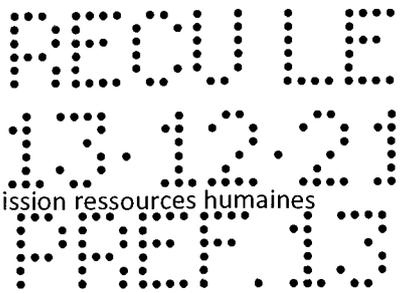
Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air



**RH02 (ex-A05) Intitulé du poste** : Chargée de mission ressources humaines

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**POLE CULTUREL ET COMMUNICATION**

**C01 Intitulé du poste** : Chargé de mission accompagnement

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C02 Intitulé du poste** : Assistant du pôle Ressources

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assistant du service Action Culturelle et Communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 353 – IB maximum 483

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03 Intitulé du poste** : Responsable du service développement

**Grade** : Attaché principal

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C04 Intitulé du poste** : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

**Grade** : Attaché principal

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05 Intitulé du poste** : Chargé de mission communication

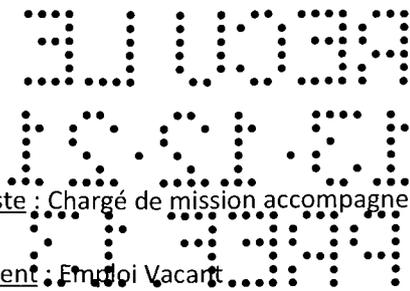
**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air



**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi Vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07** Intitulé du poste : Chargé de projet actions culturelles

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C08** Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C09 (ex-C10)** Intitulé du poste : Gestionnaire (ex-Assistant du service Développement)

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C10 (ex-C11)** Intitulé du poste : Chargé de projets accompagnement

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C11 (ex C-13)** Intitulé du poste : Chargée de communication

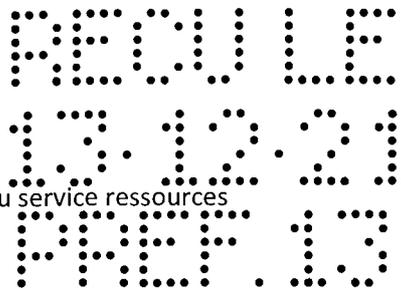
Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air



**C12 (ex-C-14) Intitulé du poste :** Responsable du service ressources  
**Grade :** Attaché  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 444 – IB maximum 821  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

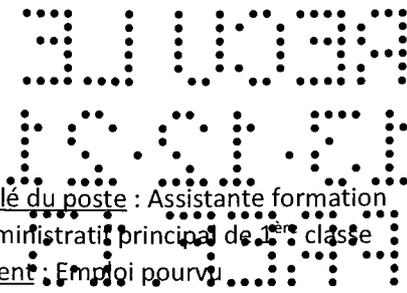
**C13 (ex-C15) Intitulé du poste :** Chargé de mission Culturo  
**Grade :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Chargé du magazine culturel régional « culturo »  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C14 (ex-C16) Intitulé du poste :** Chargé de mission observation  
**Grade :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Chargée des missions d'étude et d'observation  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15 (ex-C17) Intitulé du poste :** Responsable du service méthode et communication (ex-Chargée de communication)  
**Grade :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Responsable de l'équipe du service méthode et communication (ex-chargée de communication)  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**C16 (ex-C18) Intitulé du poste :** Chargé de mission bases de données  
**Grade :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Chargée de gestion et d'organisation de la base de données  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17 (ex-C19) Intitulé du poste :** Responsable de la fabrique de formation  
**Grade :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



**C18 (ex-C21) Intitulé du poste :** Assistante formation  
**Grade :** Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380 – IB maximum 548  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

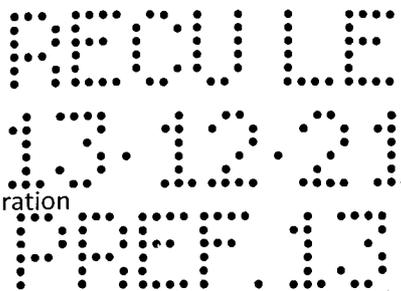
**T01 Intitulé du poste :** Responsable service technique  
**Grade :** Attaché  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 444 – IB maximum 821  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T02 Intitulé du poste :** Agent technique  
**Grade :** Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier (ex - Assiste le Directeur Technique)  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380– IB maximum : 548  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T03 (ex-T04) Intitulé du poste :** Régisseur  
**Grade :** Technicien  
**Motif du recrutement :** Emploi vacant  
**Missions :** Régisseur opérations  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T04 (ex-T05) Intitulé du poste :** Régisseur  
**Grade :** Technicien  
**Motif du recrutement :** Emploi vacant (CDI-ex ORC)  
**Missions :** Régisseur constructeur  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T05 (ex-T06) Intitulé du poste :** Chargé de réservations  
**Grade :** Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu  
**Missions :** Accueil technique - réservations  
**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380– IB maximum : 548  
**Lieu :** Bouc-Bel-Air



**T06 (ex-T07)** Intitulé du poste : Chargé de facturation  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Agent chargé de la facturation (ex-Agent chargé des réservations et de la facturation)  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T07 (ex-T08)** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

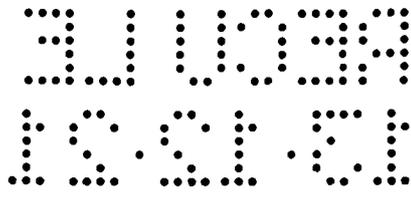
**T08 (ex-T09)** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Régisseur structures  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T09 (ex-T10)** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10 (ex-T11)** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Agent technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T11 (ex-T12)** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son (ex-Technicien son et gestion du parc de matériel technique)  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T12 (ex-T13)** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Saint-Laurent du Var



**T13 (ex-T14) Intitulé du poste :** Coordinatrice de Direction

**Grade :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assiste le Directeur du Pôle production et technique

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 353 – IB maximum 483

**Lieu :** Saint-Laurent du Var

**T14 (ex-T15) Intitulé du poste :** Régisseur

**Grade :** Technicien

**Motif du recrutement :** Emploi vacant

**Missions :** Animation Antenne Veynes

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu :** Veynes

**T15 (ex-T16) Intitulé du poste :** Chargé de réservation (ex-Agent technique)

**Grade :** Adjoint technique

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

**Niveau de rémunération :** IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu :** Veynes

**T16 (ex-T17) Intitulé du poste :** Chef de Parc

**Grade :** Adjoint administratif

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le responsable du service technique.

**Niveau de rémunération :** IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T17 (ex-T18) Intitulé du poste :** Chargé de mission Production

**Grade :** Attaché

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assiste le directeur du pôle technique et production

**Niveau de rémunération :** IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu :** Bouc-Bel-Air ou antenne (Saint-Laurent du Var)

**T18 (ex-C12) Intitulé du poste :** Chargée de projet (ex-chargé de projet formation)

**Grade :** Rédacteur

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions :** chargée de projet

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu :** Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

## **62 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

## TABLEAU DES EMPLOIS ETAT DU PERSONNEL AU 01/11/2021

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>43</b>		<b>43</b>	<b>17,4</b>	<b>22,6</b>	<b>40</b>
Directeur	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché hors classe	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché principal	A	5		5	1,0	4,0	5,0
Attaché	A	10		10	0,0	7,0	7,0
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	3,0	5,8	8,8
Rédacteur principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Rédacteur	B	2		2	0,6	1,0	1,6
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	4		4	2,8	0,8	3,6
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5		5	5,0	0,0	5,0
Adjoint administratif	C	6		6	5,0	1,0	6,0
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>9,0</b>	<b>5,0</b>	<b>14,0</b>
Ingénieur	A				0,0	0,0	0,0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2,0	0,0	2,0
Technicien Principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Technicien	B	8		8	1,0	2,0	3,0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	2		2	1,0	1,0	2,0
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	1		1	1,0	0,0	1,0
Adjoint technique	C	6		6	4,0	2,0	6,0
Adjoint technique Non complet	C				0,0	0,0	0,0
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>62</b>		<b>62</b>	<b>26,4</b>	<b>27,6</b>	<b>54</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc