

DÉLIBÉRATION N°2023-18

**ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS
AU 01.10.2023**

Le mardi 31 octobre 2023 à 14h30, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD - Marion COUTRIS - Michaël DIAN -
Adeline DUMON - Bruno GENZANA - Clémence PARODI - Virginie PIN - Elodie PRESLES -
Patrick RANCHAIN - Jean-Pierre RICHARD - Gilles RIPERT - Alexandra TIMÁR

En visioconférence : Chantal EYMEOUD - Richard GALY - Bénédicte LEFEUVRE

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Josy CHAMBON a donné sa procuration à Virginie PIN

Sophie JOISSAINS a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE

Michel KELEMENIS a donné sa procuration à Élodie PRESLES

Alexandra MASSON a donné sa procuration à Clémence PARODI

Muriel MAYETTE-HOLTZ a donné sa procuration à Alexandra TIMÁR

VU le Code général de la Fonction publique,

VU le Code général des Collectivités territoriales,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique,

VU l'ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la Fonction publique,

VU le décret n°2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique territoriale et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle,

VU le décret n°2022-586 du 20 avril 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la Fonction publique,

VU le décret n°2022-1200 du 31 août 2022 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie B de la Fonction publique territoriale,

VU l'avis favorable du Comité Social Territorial du 19 septembre 2023,

Le Président propose au Conseil d'Administration :

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

Après avoir délibéré, adopté à l'unanimité.

Fait à Bouc-Bel-Air, le 31 octobre 2023

Le président du Conseil d'Administration
Monsieur Michel BISSIÈRE



Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

ANNEXE

DIRECTION GÉNÉRALE

D01 Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 722 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

D02 Intitulé du poste : Directeur du pôle Administration et Finances

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Dirige le pôle Administration et Finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

D03 Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

D04 Intitulé du poste : Directeur du pôle Production et Technique

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

D05 (ex-D06) Intitulé du poste : Attaché du Directeur général et du Président d'Arsud

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général et du Président d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

PÔLE ADMINISTRATION ET FINANCES

AF01 Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

AF02 Intitulé du poste : Adjointe au Directeur du pôle Administration et Finances

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Adjointe au Directeur du pôle Administration et Finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

SERVICE COMPTABILITÉ ET FINANCES

CF01 Intitulé du poste : Responsable du service Comptabilité et Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de la comptabilité et des finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

CF02 Intitulé du poste : Chargée de gestion budget et comptabilité

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

CF03 Intitulé du poste : Secrétaire administrative et Assistante comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistante comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE RESSOURCES HUMAINES

RH01 Intitulé du poste : Responsable du Service Ressources Humaines

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Conseil en Ressources Humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

RH02 Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Gestionnaire des Ressources Humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

RH03 Intitulé du poste : Chargée de mission Ressources Humaines

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des Ressources Humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE MOYENS GÉNÉRAUX

MG01 Intitulé du poste : Coordinatrice

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

MG02 Intitulé du poste : Chargée d'accueil
Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Standard et accueil
Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558
Lieu : Bouc-Bel-Air

MG03 Intitulé du poste : Gestionnaire achats et intendances
Grade : Adjoint administratif
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Gestion achats et intendance
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

MG04 Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)
Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité
Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

MG05 Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux
Grade : Attaché
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air

MG06 Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs
Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Technicien Bâtiment et communs
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

MG07 Intitulé du poste : Agent d'entretien
Grade : Adjoint technique
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Entretien des locaux
Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION

SI01 Intitulé du poste : Responsable du système d'information
Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable du système d'information
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

SI02 Intitulé du poste : Technicien informatique
Grade : Adjoint Technique
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assiste le Responsable du système d'information
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

SI03 Intitulé du poste : Technicien informatique
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique
Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

SI04 Intitulé du poste : Chargé de projets numériques
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargé de projets numériques
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE MARCHÉS PUBLICS

MP01 Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable des Marchés publics
Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

PÔLE CULTUREL ET COMMUNICATION

CC01 Intitulé du poste : Adjoint à la Directrice du pôle culturel et communication
Grade : Attaché principal
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels
Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015
Lieu : Bouc-Bel-Air

CC02 Intitulé du poste : Coordinatrice de direction
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

CC03 Intitulé du poste : Chargée d'accueil
Grade : Adjoint administratif
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

SERVICE DEVELOPPEMENT CULTUREL ET FORMATION

DEV01 Intitulé du poste : Chargée de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV02 Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Dossiers Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV03 Intitulé du poste : Assistante formation

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV04 Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV05 Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (ex-Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV06 Intitulé du poste : Gestionnaire

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV07 Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

SERVICE RESSOURCES ET ACCOMPAGNEMENT

RES01 Intitulé du poste : Responsable du Service ressources et accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

RES02 Intitulé du poste : Chargée de mission bases de données

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

RES03 Intitulé du poste : Chargée de mission observation

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

RES04 Intitulé du poste : Assistant du pôle Ressources

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (ex-Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE METHODE ET COMMUNICATION

MC01 Intitulé du poste : Responsable du service méthode et communication

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe du service méthode et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum : 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

MC02 Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

MC03 Intitulé du poste : Chargé de mission communication

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

MC04 Intitulé du poste : Graphiste

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Participation à la mise en œuvre de la stratégie de communication d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

PÔLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

PT01 Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (ex-Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur du Pôle Production et Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Saint-Laurent du Var

SERVICE LOGISTIQUE SCÉNIQUE

LS01 Intitulé du poste : Responsable du service logistique scénique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du service logistique scénique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

LS02 Intitulé du poste : Chargé de réservation des espaces de création

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (ex-Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

LS03 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur, technicien installateur de piano

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE TECHNIQUE

T01 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

T02 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Matériel parc technique (préparation, suivi, retours), entretien et réparation du matériel scénique, inventaire annuel, assistance technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367– IB maximum : 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

T03 Intitulé du poste : Régisseur
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi vacant
Missions : Régisseur constructeur
Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

T04 Intitulé du poste : Chargée de réservations
Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Accueil technique - réservations
Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558
Lieu : Bouc-Bel-Air

T05 Intitulé du poste : Chargé de facturation
Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe (ex-Adjoint administratif)
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Agent chargé de la facturation
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486
Lieu : Bouc-Bel-Air

T06 Intitulé du poste : Chargé de réservation
Grade : Technicien principal de 2^{ème} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne Saint-Laurent du Var
Niveau de rémunération : IB minimum : 401 – IB maximum : 638
Lieu : Saint-Laurent du Var

T07 Intitulé du poste : Agent technique
Grade : Adjoint technique principal de 2^{ème} classe (ex-Adjoint technique)
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Régisseur son
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486
Lieu : Bouc-Bel-Air

T08 Intitulé du poste : Agent technique
Grade : Adjoint technique
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)
Missions : Agent technique
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

T09 Intitulé du poste : Chargé de réservation
Grade : Adjoint technique
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

T10 Intitulé du poste : Chargé de réservation
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi vacant
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var
Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597
Lieu : Saint-Laurent du Var

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

T11 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne 04

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Antenne 04

T12 Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de réservations, gestion du parc de matériel technique de l'antenne 04, assiste le régisseur technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Antenne 04

T13 Intitulé du poste : Chef de Parc

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le Directeur du Pôle production et technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

T14 Intitulé du poste : Chargée de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargée de projet

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE PRODUCTION

P01 Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle Production et Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Saint-Laurent du Var

62 POSTES AU TOTAL

Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

TABLEAU DES EMPLOIS
ÉTAT DU PERSONNEL AU 01/10/2023

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGÉTAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGÉTAIRES EN ETPT (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE (a)		45	0	45	18	24,6	42,6
Directeur territorial	A	1		1	0	1	1
Attaché hors classe	A	1		1	0	1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	12		12	0	11	11
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	2	5,8	7,8
Rédacteur principal 2ème classe	B	0		0	0	0	0
Rédacteur	B	3		3	0	1,8	1,8
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	8		8	8	0	8
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	1		1	1	0	1
Adjoint administratif	C	6		6	6	0	6
TECHNIQUE (b)		17	0	17	7	6	13
Ingénieur	A	0		0	0	0	0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2	0	2
Technicien Principal 2ème classe	B	1		1	1	0	1
Technicien	B	6		6	0	3	3
Adjoint technique Principal 1ère classe	C	2		2	1	1	2
Adjoint technique Principal 2ème classe	C	1		1	1	0	1
Adjoint technique	C	5		5	2	2	4
SOCIALE (c)							
MEDICO-SOCIALE (d)							
MEDICO-TECHNIQUE (e)							
SPORTIVE (f)							
CULTURELLE (g)							
ANIMATION (h)							
POLICE (i)							
EMPLOIS NON CITES - (j)							
TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)		62	0	62	25	30,6	55,6

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par le quotient de temps de travail sur leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT
un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT
un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT
($0,8 * 6 / 12$).

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20231031-2023-18-DE
Date de réception préfecture : 08/11/2023