

DÉLIBÉRATION N°2022-30

ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS

Le jeudi 13 octobre 2022 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence.

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Michel BISSIÈRE - Josy CHAMBON - Marion COUTRIS – Adeline DUMON - Bruno GENZANA - Michel KELEMENIS – Muriel MAYETTE-HOLTZ - Clémence PARODI - Virginie PIN – Élodie PRESLES - Patrick RANCHAIN - Alexandra TIMÁR-

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE
Christiane BOURBONNAUD a donné sa procuration à Michel KELEMENIS
Michaël DIAN a donné sa procuration à Patrick RANCHAIN
Chantal EYMEOUD a donné sa procuration à Virginie PIN
Richard GALY a donné sa procuration à Josy CHAMBON
Sophie JOISSAINS a donné sa procuration à Bruno GENZANA
Alexandra MASSON a donné sa procuration à Clémence PARODI
Jean-Pierre RICHARD a donné sa procuration à Élodie PRESLES

ÉTAIENT ABSENTS :

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - - Christiane BOURBONNAUD - Michaël DIAN –
Chantal EYMEOUD - Richard GALY - Sophie JOISSAINS - Bénédicte LEFEUVRE –
Alexandra MASSON - Jean-Pierre RICHARD

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,

VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

VU le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,

VU le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

Le Président propose au Conseil d'Administration :

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.

Fait à Bouc-Bel-Air, le 13 octobre 2022

Le président du Conseil d'Administration
Monsieur Michel BISSIÈRE



ANNEXE

DIRECTION GÉNÉRALE

D01 Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 722 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

D02 Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

D03 Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

D04 Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

D06 Intitulé du poste : Attaché du Directeur général et du Président d'Arsud (ex-Chargé de mission auprès du Directeur général)

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général et du Président d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

POLE SECRETARIAT GENERAL

SG01 (Ex-D05) Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe (ex- Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

SG02 (Ex-D09) Intitulé du poste : Adjoint au secrétaire général
Grade : Attaché (ex-Adjoint technique principal de 2^{ème} classe)
Motif du recrutement : Emploi vacant
Missions : Adjoint au secrétaire général
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE ADMINISTRATION ET FINANCES

A01 Intitulé du poste : Responsable du Service Administration et des Finances
Grade : Attaché principal
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)
Missions : Chargé de l'administration et des finances
Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995
Lieu : Bouc-Bel-Air

A02 Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité
Grade : Attaché
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assistant budgétaire et comptable
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air

A03 Intitulé du poste : Secrétaire administrative et Assistante comptable
Grade : Adjoint administratif
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412
Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE RESSOURCES HUMAINES

RH01 (Ex-D08) Intitulé du poste : Responsable du Service Ressources Humaines
Grade : Attaché
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Conseil en ressources humaines auprès de la direction
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air

RH02 (Ex-RH01) Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye
Grade : Rédacteur
Motif du recrutement : Emploi vacant
Missions : Gestionnaire des ressources humaines
Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

RH03 (Ex-RH02) Intitulé du poste : Chargée de mission ressources humaines

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Vacant

Missions : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 446– IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE MOYENS GENERAUX

MG01 (Ex-MG02) Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG02 (Ex-MG03) Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG03 (Ex-MG04) Intitulé du poste : Gestionnaire (ex-Agent d'entretien)

Grade : Adjoint administratif (ex-adjoint technique)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG04 (Ex-MG05) Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG05 (Ex-MG06) Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20221013-2022-30-DE Date de réception préfecture : 18/10/2022

MG06 (Ex-MG07) Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs

Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Technicien Bâtiment et communs

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG07 (Ex-MG08) Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE SYSTEME D'INFORMATION

SI01 Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

SI02 Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

SI03 Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 638

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE MARCHES PUBLICS

MP01 (Ex-MG01) Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

POLE CULTUREL ET COMMUNICATION

CC01 (Ex-D07) Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

CC02 (ex-C18) Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE DEVELOPPEMENT

DEV01 (Ex-C03) Intitulé du poste : Responsable du service développement

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV02 (Ex-C01) Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV03(Ex-C04) Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

DEV04 (Ex-C06) Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

DEV05 (Ex-C07) Intitulé du poste : Chargé de projet actions culturelles
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe (ex-Technicien principal de 1^{ère} classe)
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV06 (Ex-C08) Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles
Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486
Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV07 (Ex-C09) Intitulé du poste : Gestionnaire
Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : opérations et communication
Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558
Lieu : Bouc-Bel-Air

DEV08 (Ex-C16) Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

DEV09 (Ex-C17) Intitulé du poste : Assistante formation
Grade : Rédacteur (ex-Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe)
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation
Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE RESSOURCES

RES01 (Ex-C11) Intitulé du poste : Responsable du service ressources
Grade : Attaché
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20221013-2022-30-DE Date de réception préfecture : 18/10/2022

RES02 (Ex-C15) Intitulé du poste : Chargé de mission bases de données
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

RES03 (Ex-C13) Intitulé du poste : Chargé de mission observation
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

RES04 (Ex-C02) Intitulé du poste : Assistant du pôle Ressources
Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

RES05 (Ex-C12) Intitulé du poste : Chargé de mission Culturo
Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargé du magazine culturel régional « culturo »
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE METHODE ET COMMUNICATION

MC01 (Ex-C14) Intitulé du poste : Responsable du service méthode et communication (ex-Chargée de communication)
Grade : Attaché (ex-Rédacteur principal 1^{ère} classe)
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Responsable de l'équipe du service méthode et communication (ex-chargée de communication)
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

MC02 (Ex-C10) Intitulé du poste : Chargée de communication
Grade : Adjoint administratif
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432
Lieu : Bouc-Bel-Air

MC03 (Ex-C05) Intitulé du poste : Chargé de mission communication

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

PT01 (Ex-T13) Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur du Pôle production et technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486

Lieu : Saint-Laurent du Var

SERVICE LOGISTIQUE SCENIQUE

LS01 Intitulé du poste : Responsable du service logistique scénique (ex-Responsable service technique)

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

LS02 (ex-C10) Intitulé du poste : Chargé de réservations des espaces de création (Ex-Chargé de projets accompagnement)

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE TECHNIQUE

T01 (Ex-T02) Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique principal de 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier (ex - Assiste le Directeur Technique)

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

T02 (ex-T03) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur opérations

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T03 (ex-T04) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T04 (ex-T05) Intitulé du poste : Chargé de réservations

Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe (ex-Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Accueil technique - réservations

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

T05 (ex-T06) Intitulé du poste : Chargé de facturation

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Agent chargé de la facturation (ex-Agent chargé des réservations et de la facturation)

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

T06 (ex-T07) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T07 (ex-T08) Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Technicien principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum : 638

Lieu : Saint Laurent du Var

T08 (ex-T09) Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur son

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture
013-281300046-20221013-2022-30-DE
Date de réception préfecture : 18/10/2022

T09 (ex-T10) Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

T10 (ex-T11) Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son (ex-Technicien son et gestion du parc de matériel technique)

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

T11 (ex-T12) Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Saint-Laurent du Var

T13 (ex-T14) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne 04

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Antenne 04

T14 (ex-T15) Intitulé du poste : Chargé de réservation (ex-Agent technique)

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le régisseur de l'antenne 04

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Antenne 04

T15 (ex-T16) Intitulé du poste : Chef de Parc

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le responsable du service technique.

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

T17 (ex-T18) Intitulé du poste : Chargée de projet (ex-chargé de projet formation)

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargée de projet

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE PRODUCTION

P01 (ex-T17) Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle technique et production

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Saint-Laurent du Var

62 POSTES AU TOTAL

Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20221013-2022-30-DE Date de réception préfecture : 18/10/2022

**TABLEAU DES EMPLOIS
ETAT DU PERSONNEL AU 01/10/2022**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE (a)		44		44	18	21,6	39,6
Directeur	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché hors classe	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché principal	A	5		5	1,0	4,0	5,0
Attaché	A	11		11	0,0	9,0	9,0
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	2,0	4,8	6,8
Rédacteur principal 2ème classe	B	0		0	0,0	0,0	0,0
Rédacteur	B	3		3	0	1,8	1,8
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3		3	3	0,0	3
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5		5	5,0	0,0	5,0
Adjoint administratif	C	7		7	7,0	0,0	7,0
TECHNIQUE (b)		18		18	8,0	6,0	14,0
Ingénieur	A				0,0	0,0	0,0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2,0	0,0	2,0
Technicien Principal 2ème classe	B	1		1	0,0	0,0	0,0
Technicien	B	7		7	1,0	3,0	4,0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	3		3	2,0	1,0	3,0
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	0		0	0,0	0,0	0,0
Adjoint technique	C	5		5	3,0	2,0	5,0
SOCIALE (c)							
MEDICO-SOCIALE (d)							
MEDICO-TECHNIQUE (e)							
SPORTIVE (f)							
CULTURELLE (g)							
ANIMATION (h)							
POLICE (i)							
EMPLOIS NON CITES - 9 (j)							
TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)		62		62	26	27,6	53,6

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 130-63-2813-000462-03310126-002230-1354 etc

Date de réception préfecture : 18/10/2022